

Verband der Gewerkschaftsbeschäftigten



VGB-Büro Gaby Gybas, Offenbacher Str. 28, 63165 Mühlheim

per e-mail

Offener Brief

**An den Vorstand
der TEZ-KOOP-IS**

Vorstand

Offenbacher Straße 28
63165 Mühlheim
Telefon: 06108/793392, Fax 794519
e-mail: vgb@rosmar.de
Internet: www.derVGB.de

A n k a r a / Türkei

Ihre Zeichen

Ihre Nachricht vom
20. März 2009

Unsere Zeichen
ml/wi/

31. März 2009

Kündigung der Kollegen Enver Cavus, Yunus Sahin und Ümit Yasar Yalgin

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

wir bedanken uns Eure Stellungnahme per e-mail vom 20.3.2009 und möchten zunächst ein möglicherweise entstandenes Missverständnis ausräumen. Wir stellen klar, dass wir **keineswegs** meinen, dass Ihr die Kollegen Cavus, Sahin und Yalgin deswegen entlassen habt, weil sie **Mitglieder** eurer Gewerkschaft TEZ-KOOP-IS **geworden** sind. Da müsstet Ihr ja ca. zwei Drittel Eurer Belegschaft entlassen, nämlich alle diejenigen TEZ-KOOP-IS-Beschäftigten, die bei TEZ-KOOP-IS Mitglied sind. Wir haben vielmehr den Eindruck, dass ihr die drei Kollegen **vor allem deshalb entlassen habt, weil Ihr die ganze TEZ-KOOP-IS-Belegschaft, soweit sie sich gewerkschaftlich betätigt** (und nur dadurch konnte euch ja der Tarifvertrag vom Juli 2008 abgerungen werden) **hat, in Angst und Schrecken versetzen und vom weiteren Eintreten für ihre Rechte als abhängig Beschäftigte abhalten wollt.** Bei uns in Deutschland kennt man solches Verhalten von Managern als typisches Mittel, die gewerkschaftlichen Bestrebungen in „ihren“ Betrieben zu unterdrücken und sich der Mitbestimmung zu entziehen.

Es geht uns auch keineswegs darum, die Ziele und die Erfolge der TEZ-KOOP-IS zu diskreditieren; im Gegenteil: Wir freuen uns mit Euch z.B. über Eure Erfolge bei türkischen METRO-Betrieben. Aber wenn ihr meint, mit ähnlich schäbigen Methoden wie die METRO-Manager gegen TEZ-KOOP-IS-Beschäftigte vorgehen zu müssen, stößt dies auf unseren schärfsten Protest !

Eure Behauptung, Ihr hättet bereits gegenüber dem Labournet die von uns angeforderten Begründungen für die Entlassungen „erläutert“, erweist sich genauso als Schutzbehauptung wie Euer Hinweis, unsere Fragen seien eine „innere Angelegenheit“ der TEZ-KOOP-IS und deshalb sei es „nicht erforderlich, die Gründe im einzelnen aufzuführen.“ Fällt Euch denn gar

nicht auf, dass ihr Euch mit solchen „Argumenten“ genauso verhaltet wie Manager jener Unternehmen, die ihre Willkürherrschaft demokratischer Kontrolle entziehen wollen ?

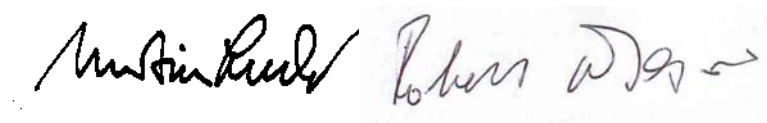
Unsere Fragen an Euch müssen wir deshalb nunmehr öffentlich wiederholen und Euch dringend zu deren umgehender Beantwortung auffordern:

- 1.) Wir erfuhren, dass Ihr die **Kündigung des Vertrauensmannes Ümit Yasar Yalgin** damit zu begründen versucht, er arbeite „ineffektiv“. Wir fragen Euch: Warum habt Ihr dies erst nach mehr als 15 Jahren, die Kollege Yalgin nun für TEZ-KOOP-IS ohne jegliche Beanstandungen arbeitet, bemerkt ? Und welche „betriebsbedingten Gründe“ sind es konkret, die (zufälligerweise ?) ausgerechnet die Kündigung des gewerkschaftlichen Vertrauensmannes der TEZ-KOOP-IS-Beschäftigten erforderlich machen sollen ?
- 2.) Bei Enver Cavus heißt es, seine Kündigung erfolge, weil er „kein ausgebildeter Betriebswirtschaftsgehilfe“, und bei Yunus Sahin, weil er „kein ausgebildeter Rechtsgehilfe“ sei. Warum fällt Euch dies erst jetzt ein, nachdem **beide Kollegen über 20 Jahre für TEZ-KOOP-IS ohne jegliche Beanstandungen gearbeitet** haben ?
- 3.) Warum wurde der nach Eurem Tarifvertrag vom Juli 2008 bei Entlassungen zwingend zu beteiligende paritätisch zu besetzende „**Disziplinausschuss**“ **nicht gebildet** ?
- 4.) Wir gehen davon aus, dass die Gewerkschaft TEZ-KOOP-IS ihren Mitgliedern normalerweise kostenlosen Rechtsschutz gewährt und fragen Euch deshalb: Warum wird den drei von Euch gekündigten TEZ-KOOP-IS-**Mitgliedern** der **Rechtsschutz verweigert** ?

Nach wie vor fordern wir Euch auf, **die Kündigungen der drei Kollegen sofort zurückzunehmen** und sie zu den bisherigen Bedingungen bei Fortzahlung der bisherigen Vergütung weiter zu beschäftigen !

Mit gewerkschaftlichen Grüßen

Verband der Gewerkschaftsbeschäftigten



Kopien an:

Enver Cavus

Yunus Sahin

Ümit Yasar Yalgin

UNI Commerce

UNI Europe

DBG-Bundesvorstand und –Gesamtbetriebsrat

ver.di-Bundesvorstand und –Konzern- u. Gesamtbetriebsrat

Labournet

Sendika Çalışanları Sendikası



VGB-Büro Gaby Gybas, Offenbacher Str. 28, 63165 Mühlheim

per e-mail

TEZ-KOOP-IS Genel Merkezi

A n k a r a / T ü r k e i

Genel Merkez

Offenbacher Straße 28

63165 Mühlheim

Telefon: 06108/793392, Fax 794519

e-mail: vgb@rosmar.de

Internet: www.derVGB.de

Ihre Zeichen

tarihli yazınız

20 Mart 2009

Unsere Zeichen

ml/wi/

31 Mart 2009

Enver Cavus, Yunus Sahin und Ümit Yasar Yalgin arkadaşların işten çıkartılmaları

Sayın bay ve bayan meslektaşlarımız,

E-mail ile gönderdiğiniz 20.3.2009 tarihli açıklamanız için teşekkür ederiz ve önce muhtemel olan bir yanlış anlaşılmayı ortadan kaldırmak istiyoruz. Biz şunu açıklıyoruz ki, meslektaşlarımız Çavuş, Şahin ve Yalgi'i sizin TEZ-KOOP-İŞ sendikanızın **üyeleri oldukları** için işten çıkarttığınızı **kesinlikle** düşünmüyoruz. Bu durumda, nerede ise TEZ-KOOP-İŞ'e üye olan ve TEZ-KOOP-İŞ çalışanlarının üçteikisini oluşturan çalışanı işten çıkartmanız gerekirdi. Daha çok, **TEZ-KOOP-İŞ çalışanları sendikal faaliyete girdiklerinde**, (ancak bu şekilde Temmuz 2008 tarihli toplu iş sözleşmesi elde edilebildi) **bunun sizleri öncelikle korkuya boğduğu ve bağımlı çalışanlar olarak daha fazla hak istemelerini engellemek amacıyla bu üç meslektaşımızı işten çıkarttığınız kanısına sahibiz**. Almanya'da bu tür tutumlar, "kendi" işletmelerindeki sendikal faaliyetleri baskı altına almak ve çalışanların kararlara katılımını engellemek amacıyla menejerler tarafından uygulanmaktadır.

Bizim amacımız kesinlikle TEZ-KOOP-İŞ'in amaç ve başarılarını kötülemek değildir; tam aksine : Örneğin Türkiye'deki METRO şirketindeki başarılarınıza biz de seviniyoruz. Fakat, METRO menejerlerinin aynı türden bayağı yöntemleriyle, TEZ-KOOP-İŞ çalışanlarına karşı tavır takınırsanız, bizden de en sert protesto tavrı görürsünüz!

Açıklama talep ettiğimiz işten çıkarma nedenlerini Labournet sitesinde, "açıkladığınız" iddiasında olduğu gibi, sorularımızı TEZ-KOOP-İŞ'in "iş meselesi" ve bu nedenle "sebepleri tek tek açıklamamız gerekli değildir" notu ile yanıtsız bırakmanızda ancak kendinizi koruma iddasıdır. Bu tür "gerekçelerle", keyfi egemenliklerini demokratik kontrolden uzak tutmaya çalışan işletmelerin menejerleri gibi davrandığının farkında değil misiniz?

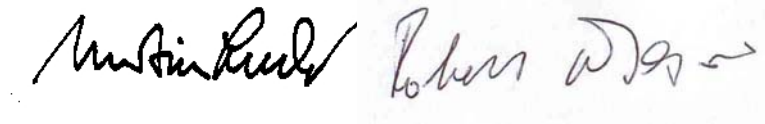
Bu nedenlere size yönelttiğimiz soruları artık kamu oyununda tekrarlamak zorundayız ve sizlerden bunlara en kısa zamanda yanıt talep ediyoruz:

- 1.) **İşyeri sendika temsilcisi Ümit Yaşar Yalgin'in iş akdinin feshini** „verimsiz“ diye gerekçelendirmeye çalıştığınızı öğrendik. Sizlere sormak istiyoruz: 15 yıldan uzun süredir TEZ-KOOP-İŞ sendikasında sorunsuz çalışan meslektaşımız Ümit Yaşar Yalgin'in bu durumda olduğuna niçin şimdi farkedebildiniz? Ve ne gibi somut „işyeri organizasyonu“ gerekçeleri bulunmaktadır da, (tesadüfen?) tamda TEZ-KOOP-İŞ çalışanları işyeri temsilcisinin işten çıkartılmasını gerekli kılmaktadır?
- 2.) Enver Çavuş'un çıkartılmasında „muhasabe kökenli olmadığı“ ve Yunus Şahin'in çıkartılmasında „hukuk kökenli olmadığı“ belirtilmektedir. Niçin **bunu bu iki meslektaşımız 20 yılı aşkın bir süredir sorunsuz çalıştıktan sonra** şimdi farkediyorsunuz?
- 3.) Temmuz 2008' de imzalanan toplu iş sözleşmesine göre, taraflarca eşit olarak oluşturulması gereken „**displin komisyonu**“ **neden oluşturulmamıştır?**
- 4.) TEZ-KOOP-İŞ'in üyelerine normal olarak hukuk yardımı yaptığından yola çıkıyoruz ve bu nedenle size soruyoruz: Sizin tarafınızdan işten çıkartılan TEZ-KOOP-İŞ **üyesine neden hukuk yardımı rededilmektedir?**

Bu nedenle sizlerden, üç arkadaşın **derhal işe geri alınmasını** ve şimdiye kadarki şartlarla ve maaşla işlerine geri döndürülmelerini talep ediyoruz!

Sendikal selamlarla

Sendika Çalışanları Sendikası



Kopya gönderilenler:

Enver Çavuş

Yunus Şahin

Ümit Yaşar Yalgin

UNI Ticaret

UNI Avrupa

Alman Sendikalar Konfederasyonu (DGB) Genel Merkezi ve İşyeri Temsilciliği

Ver.di Genel Merkezi ve işyeri İşçi temsilcilikleri

Labournet