

SEHR GEEHRTER HERRR,

Ich arbeite in der Firma LSG SKY CHEFS HAVACILIK AŞ in .....

Ich habe von meinem demokratischen Recht Gebrauch gemacht und bin in die Gewerkschaft TEK-GIDA İŞ beigetreten. Wir, die Beschäftigten vom Unternehmen haben mit unserer Organisation bei der Gewerkschaft die nach türkischen Gesetzen erforderliche Marke für Tarifverhandlungen erreicht.

Das Landesmanagement von LSG SKY CHEF legte aber gegen die Bestätigung des Ministeriums für die Arbeit über die Mehrheitsfähigkeit (65 % der Beschäftigten gewerkschaftlich organisiert) der Gewerkschaft Widerspruch.

Darüber hinaus versucht das Landesmanagement, die gewerkschaftlich aktiven Beschäftigten zum Austritt aus der Gewerkschaft zu zwingen. Solche Repressalien haben negative Auswirkungen gegen die Arbeits- und Produktivitätsleistungen, da die tüchtigen Kollegen/innen entlassen werden.

Trotzdem sind wir als Beschäftigte für die Wahrung des Betriebsfriedens und möchten unsere Arbeitsplätze behalten.

Wir fordern Sie auf, dahin zu wirken, dass der Einspruch gegen die Mehrheitsfähigkeit der Gewerkschaft, TEK-GIDA-İŞ, zurückgezogen wird und die Tarifverhandlungen mit der Gewerkschaft beginnen.

Wir hoffen, dass das demokratische Recht der Beschäftigten anerkannt wird und dass Sie sich dafür einsetzen.

Mit Hochachtung

Vorname, Name.....

Unterschrift.....

---

**TO THE ATTENTION OF AUTHORITIES AT LSG SKY CHEFS and LUFTHANSA HEADQUARTERS**

I'm working for the LSG SKY CHEFS AVIATION SERVICES CORPORATION at the ..... Airport in Turkey.

I have recruited Tekgida-Is Trade Union by using my democratic right and became a member of union. The union recruited the required majority that the laws of Turkish Republic demand in order to sign a collective bargaining agreement.

The Turkish management of LSG SKY CHEFS raised an objection on the local labour court against the certificate of competence (65% of the total workers) which the Turkish Ministry of Labour and Social Security issued Tekgida-Is Trade Union.

The management puts pressure to make us resign from union membership and if we don't, he threatens us with the sack. Such attitudes of the management ruin our performance of working and production. We have colleagues who are dismissed due to unionization. However we still support the peace at work and would like to go on working.

We demand that the Turkish management shall withdraw its objection in the court and start to negotiate for a CBA with Tekgida-Is Trade Union.

We would like to receive your support with regard to practicing our democratic rights and redressing our grievances.

Respectfully yours,

Name and Surname:

Signature :