

Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



Germany

Der einsame Rufer in der Wüste....!



Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



Ergebnisse Tarifrunden 2002 - 2010

Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



**2002 3,1 % ab 1.Juni 02 plus 0,9 % ERA-
Strukturkomponente**

**2,6 % ab 1.Juni 2003 plus 0,5 % ERA-
Strukturkomponente**

für Mai Einmalzahlung 120 €

**2003 1,5 % ab 1.März 2004 plus 0,7 % ERA -
Strukturkomponente**

**2 % ab 1.März 2005 plus 0,7 % ERA-
Strukturkomponente**

**2006 3 % ab 1.Juni 2006
für März bis Mai Einmalzahlung 310 €**

Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



- 2007** **4,1 %** **ab 1.Juni 2007**
 für April +März Einmalzahlung 400 €
 1,7 % **ab Juni 2008**
- 2008** **4,2 %** **Splittung auf Feb.+ Mai 2009**
 Nov.+ Dez. 2008 und Juni 2009
 Einmalzahlung 510 €
- 2010** **2 x 160,- EUR Einmalzahlung**
- 2011** **2,7 %** **ab 1.April 2011**

Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



- ➔ **Uns ist es nicht gelungen den Verteilungsspielraum auszunutzen**
- ➔ **Zunahme von Einmalzahlungen**
- ➔ **Laufzeiten der Tarifverträge verlängern sich**
- ➔ **Des Weiteren wurde Verteilungsvolumen durch zusätzliche Forderungsbestandteile „beschnitten“**

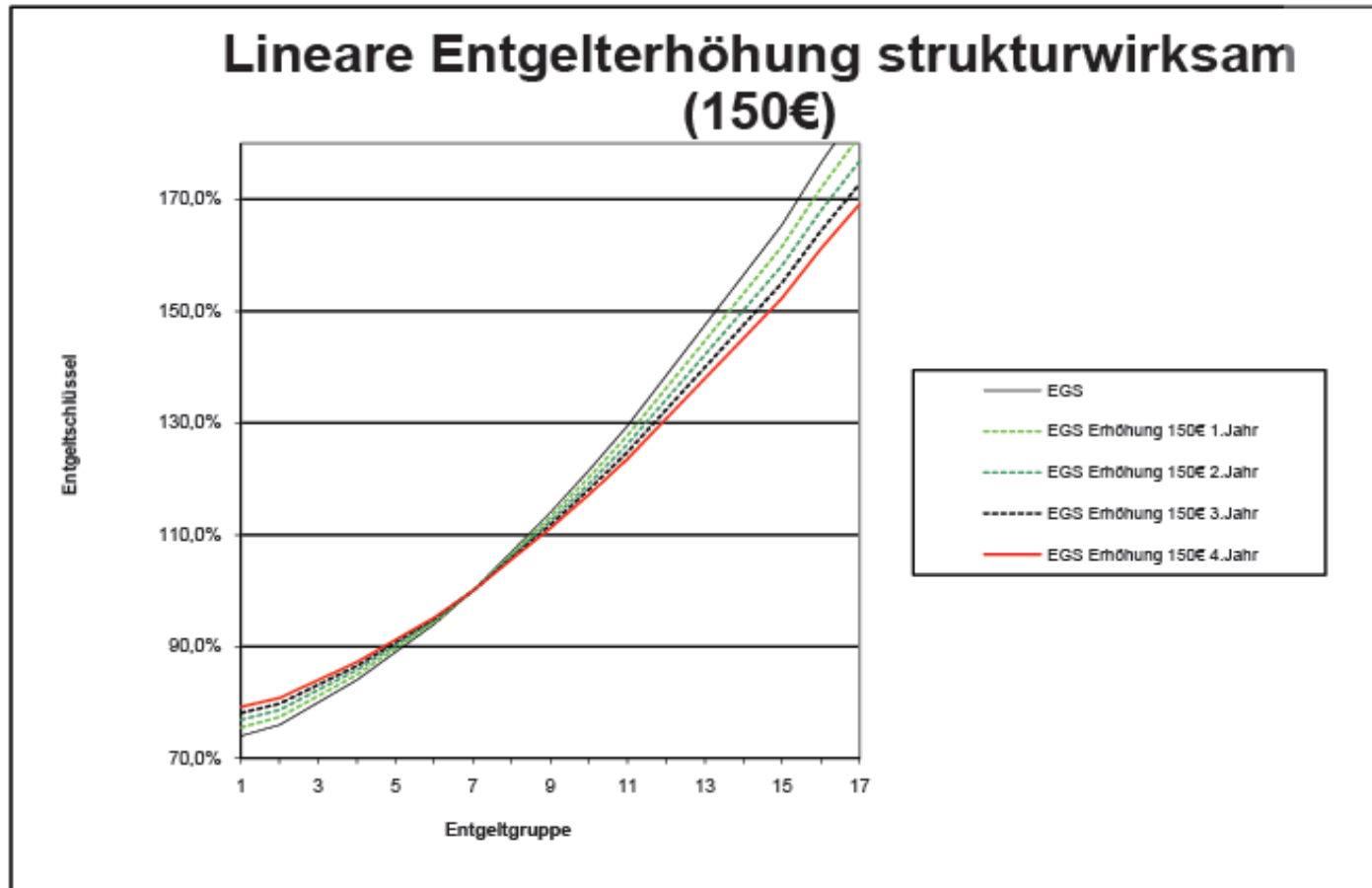
Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



Prozentuale Entgelterhöhung bei angenommenen strukturelevanten Beträgen

Von:		100 €	150 €
1924 €	EG 1	5,2 %	7,8 %
1976 €	EG 2	5,06 %	7,6 %
2080 €	EG 3	4,8 %	7,2 %
2184 €	EG 4	4,6 %	6,87 %
2314 €	EG 5	4,32 %	6,48 %
2444 €	EG 6	4,09 %	6,14 %
2600 €	EG 7	3,85 %	5,76 %

Warum Festgeldforderung



Mit Festgeldforderungen verändert sich der Entgeltgruppenschlüssel:
Die Progression geht zurück. Davon profitieren die geringen Einkommen.



Tarifrunde 12 – aus OV Sicht FDS



- ➔ **Prozentuale Entgelterhöhungen bevorzugen höhere Einkommen. Die hohen Einkommen sind stärker gewachsen.**
- ➔ **Mit Festgeltforderungen verändert sich der Entgeltgruppenschlüssel, die Progression geht zurück. Davon profitieren die geringen Einkommen.**
- ➔ **Auch nach 2006 mit der ERA Einführung blieb diese Problematik bestehen.**
- ➔ **Das Auseinanderdriften der Schere zwischen unteren und oberen Entgeltgruppen**



Diskussion Delegiertenversammlung

- ➔ **Über die Höhe der Entgeltforderung**
- ➔ **Festgeld oder Prozente**
- ➔ **Kurze Laufzeiten / lange Laufzeiten**
- ➔ **Keine Entgeltanrechnung für andere Forderungselemente**
- ➔ **Diskussion über Einmalzahlungen**
- ➔ **Keine Verschlechterung bestehender Vereinbarungen**



OV Klausur 12.-14.09.2011, Sankt Roman



Die Erwartungen der Mitarbeiter werden hoch sein“, sagte BaWü Bezirksleiter Jörg Hofmann der Nachrichtenagentur dpa.

„Im Kern wird es um eine große Prozentzahl gehen:“

Voraussetzung für eine solche Forderung sei eine konstante wirtschaftliche Entwicklung – ohne neuen Einbruch.

Focus, 13.12.2010



Übliche Erstellung der Forderung zur Entgelterhöhung

Zum Beispiel:

angenommene Preissteigerungsrate	2,5 %
angenommener Produktivitätszuwachs	2,5 %
ergibt einen kostenneutralen Verteilungsspielraum von	5,0 %
plus einer Umverteilungskomponente von z.B.	3,0 %
ergibt eine Entgeltforderung von	8,0 %



Forderung zur Erhöhung des Entgelts 2012

- ➔ Wir haben 3 Varianten einer möglichen Festgeldforderung auf der OV-Klausur diskutiert und diese einer Prozentforderung gegenüber gestellt.



Eine reine Prozentforderung

➔ Eine reine Prozentforderung z.B. 8 %. Laufzeit von 12 Monaten

➔ Tabelle aktuell	Tabelle neu	Erhöhung
EG 1 1924,00 € = 74,0 %	2077,92 € = 74,0 %	153,92€
EG 7 2600,00 € = 100,0 %	2008,00 € = 100,0 %	208,00 €
<u>EG 17 4848,50 € = 186,5 %</u>	<u>5236,88 € = 186,5 %</u>	<u>387,88 €</u>
Div. 2924,50 € 112,5 %	3158,96 € 112,5 %	233,96 €

In der EG 17 wäre die Tarifierhöhung gegenüber der EG 1 um 233,96 € größer. Die Einkommensschere geht dadurch immer weiter auseinander. Von aktuell 2924,50 € auf 3158,96 €

Dieser Entwicklung wollen wir durch eine tabellenwirksame Festgeldforderung entgegenwirken.



Variante 1 - eine reine Festgeldforderung

Eine reine tabellenwirksame Festgeldforderung von z.B. 200,- €.

- Alle Entgeltgruppen würden jeweils um 200,- € erhöht. Laufzeit 12 Monate

➤ Tabelle aktuell	Tabelle neu
EG 1 1924,00 € = 74 %	2124,00 € + 10,40 % = 75,8 %
EG 7 2600,00 € = 100 %	2800,00 € + 7,69 % = 100,00 %
EG 17 4848,50 € = 186,5 %	5048,50 € + 4,12 % = 180,30 %

- Die Spreizung beim Entgeltschlüssel würde sich verringern und somit die Einkommensschere etwas geschlossen. (von 112,5 % um 8,06 % auf 104,44 %)



Variante 2 - eine kombinierte Forderung

➔ Die Entgelte werden um 8 % mindestens aber um 200,- € erhöht. Laufzeit 12 Monate

➔ Tabelle aktuell

Tabelle neu

EG 1 1924,00 € = 74,0%

2124,00 € + 10,40 % = 75,64 %

EG 6 4444,00 € = 94,0 %

2644,00 € + 8,18 % = 91,16 %

EG 7 2600,00 € = 100,0 %

2808,00 € + 8,00 % = 100,00%

EG 17 4848,50 € = 186,5 %

5236,38 € + 8,00 % = 186,48 %

➔ Die Spreizung beim Entgeltschlüssel würde sich nur wenig verringern und somit die Einkommensschere nur leicht geschlossen. (von 112,5 % um 1,66 % auf 110,84 %)



Variante 3 - eine zweistufige Forderung

- ➔ **Erste Stufe: Eine reine tabellenwirksame Festgeldforderung von z.B. 200,- €. Alle Entgeltgruppen würden jeweils um 200,- € erhöht. Laufzeit vom 01.04.2012 bis 31.03.2013 (dito Variante 1)**
- ➔ **Zweite Stufe: Eine reine Prozentforderung z.B. 5 %. Laufzeit von 01.04.2013 bis 31.01.2014.**

Die gesamte Laufzeit würde 22 Monate betragen. Diese Laufzeit würde die Tarifrunden wieder nach vorne verschieben und somit weg von den Ferienmonaten.



Strategie und Maßnahmen zur Durchsetzung der Forderung eines in die Struktur einfließenden Festbetrags

•Geplante Zeitschiene

- **28.09.2011** Vorstellung von Möglichkeiten eines in die Entgeltstruktur einfließenden Festbetrags mit anschließender Diskussion

Einbringen und Abstimmung vorliegender Resolution zur Strukturforderung in der Delegiertenversammlung FDS

Erörterung und Diskussion der Strukturforderung in den Betrieben der Verwaltungsstelle



- ➔ **Schreiben an Vorstand und Bezirksleitung**
- ➔ **Mitstreiter/-Innen für die Strukturforderung mobilisieren und gewinnen, z.B. Mitglieder der GTK**
- ➔ **Resolution und Präsentation bezirkswweit bekannt machen**
- ➔ **Anschreiben an VK- und BR Gremien, insbesondere Großbetriebe Raum Stuttgart**
- ➔ **GTK Mitglieder der VST organisieren aktives Werben um die Strukturforderung der VST Freudenstadt**
- ➔ **usw.**



- **09.11.2011 Erweiterte GTK (Baden-Württemberg)**

- **26.11.2011 Delegiertenversammlung**
 - **Antragsbeschlussfassung/Strukturforderung**

- **08.12.2011 GTK**
 - **Vorstellung der ökonomischen Rahmenbedingungen**
 - **Einbringung des Antrags in die GTK**
 - **Gesprächsstand zu den qualitativen Themen wird bewertet**



- **07.02.2012 Vorstand – Forderungsempfehlung Entgelt (Festgeldbetrag – Struktur!)**
- **24.02.2012 Forderungsbeschluss des Vorstands**