

[Querid@s](#) compañer@s,

El 10 de junio la activista sindical Barbara E., conocida como „Emmely“, llevará a su causa ante el Tribunal Federal Laboral de Alemania. Fue despedida tras 31 años en su puesto de trabajo por el presunto hurto de 1,30€, dos semanas después de organizar una huelga.

Su caso ha causado controversia a nivel nacional y arduos debates entre polític@s alemanes.

El 10 de junio será por tanto una fecha importante para el movimiento de trabajadores alemán y la decisión del Tribunal Federal Laboral será de gran relevancia para los derechos de [l@s](#) trabajadores alemanes.

Os rogamos cortesmente que firmeis nuestro llamamiento internacional a la solidaridad hasta el día 30 de abril. El mismo se hará público pocas semanas antes de que el fallo del tribunal se de a conocer. Para nosotr@s tiene gran importancia recibir apoyo internacional.

Podéis encontrar una lista de reportajes sobre el caso en la parte inferior de este correo. El llamamiento a la solidaridad se encuentra adjunto.

En solidaridad,

Joerg Nowak para el comité “solidaridad con Emmely”

dirección de correo: joerg.nowak@gmx.de

Declaración de solidaridad sindical

El caso de Barbara E., llamada Emmely, se verá el 10 de junio de 2010 ante el Tribunal Laboral más alto de Alemania, el *Bundesarbeitsgericht*.

Emmely trabajó durante 31 años de vendedora y por último de cajera para la cadena de supermercados *Kaiser's*. La empresa justificó el despido aludiendo sospechar que Emmely se cobró injustamente dos bonos por el valor de 1,30 €. Tal sospecha nunca llegó a ser demostrada, no obstante Emmely fue despedida sin preaviso en febrero del 2008. Pocas semanas antes había participado activamente en la huelga de 18 meses en el sector del comercio.

El caso de Barbara E. ha causado revuelo hasta fuera de Alemania y mostrado claramente, que vale la pena defenderse. Aún cuando Emmely no ganase el juicio, ha logrado que haya un debate público a cerca del trato hacia trabajadores y las relaciones de poder en las empresas. Gracias la tenacidad de Emmely se han hecho públicos muchos casos parecidos. Al fin se ha hecho público que desde décadas en Alemania se puede despedir legalmente a causa de pequeños robos, que pueden tratarse incluso de céntimos, y que esos despidos son corroborados por los tribunales laborales: se trata del caso del así llamado “despido por bagatela”. Al mismo tiempo se ha hecho público que el derecho laboral permite que se realicen despidos a causa de una “sospecha fundada”; no hace falta ninguna prueba. En muchos casos, como en el de Emmely, las dos formas del despido se combinan.

Instrumentos como el despido “por sospecha” y “de bagatela” son utilizados a menudo por empresas para deshacerse de compañer@s resistentes y “molest@s”. Con ellos se lucha pues contra la resistencia de [l@s](#) trabajadores.

En todo el mundo [l@s](#) trabajadores se ven afectad@s por la crisis. Las empresas usan la crisis para despedir a trabajadores y para exigir un mayor rendimiento en el trabajo. La oposición de resistencia en contra de tales mecanismos es legítima. Cuando estados demócratas castigan a esta resistencia de manera abierta o encubierta – como pasa en el caso de los despidos “por sospecha” y “de bagatela” - se ponen del lado de las empresas.

Nosotros apoyamos a Emmely en su lucha en contra de la jurisprudencia laboral. Estamos preocupados por los derechos de [las/los](#) trabajadores en Alemania y seguimos al caso “Emmely” de manera crítica. Informamos a [nuestr@s afiliad@s](#) de la lucha de Emmely, la situación de [l@s](#) trabajadores en Alemania y las maniobras de la *Kaiser's-Tengelmann AG*.

Nombre Apellido; Sindicato / país ; Cargo / Comité ; Fecha / Logotipo / Firma