Wir wehren uns gemeinsam:

## Gegen Billig-Tarife in „Dienstleistungsbereichen" und anderswo!

Im Juli 2004 hat die Firma mit der „Zukunftsvereinbarung" auch die Möglichkeit zur Lohnsenkung und Arbeitszeitverlängerung für die sog. „Dienstleistungsbereiche" abgepresst.

Das soll jetzt bei den Kolleginnen u.a. in Küche und Kantine, Fuhrpark, Logistik durchgesetzt werden. Das würde bedeuten:

- Stufenweise Arbeitszeitverlängerung von 35 auf 39 Stunden.
- Samstags – und z.T. Sonntagsarbeit als Regelarbeitszeit
- Überstundenzuschläge erst ab der 130. Stunde
- Für ab August 2004 Neueingestellte:
  Niedrigere Betriebsrente, Keine Spätschichtzuschläge, 20% niedrigere Einarbeitungsslöhne bis zur ERA-Einführung (danach neu zu verhandeln)

**Tatsache ist:**
Lohnsenkung und Arbeitszeitverlängerung sichert und schafft keine Arbeitsplätze, im Gegenteil! Die Spirale der Verschlechterung wird vielmehr für alle weitergehen!
Wird nicht auch in Produktion und Fachbereichen permanent mit Fremdvergabe gedroht und erpresst?
Wer heute dieses Fass bei den Dienstleistern aufmacht, bereitet dieselben Verschlechterungen für alle andern Bereiche vor!

**Wir sagen:**
Zum gute Autos bauen gehören auch gute „Dienstleister" – und zwar nicht zum Billigtarif, sondern zu den gleichen Konditionen, die für den Rest dieser Belegschaft auch gelten!

Wir unterstützen unsere Kolleginnen und Kollegen, die erpresst werden sollen und fordern:

- **Kein Billigtarif für unsere Dienstleister, und auch sonst nirgendwo im Werk! Schluss mit der Erpresserei!**
- **Keine Zustimmung des Betriebsrats zu den Billigtarif-Plänen der Werkleitung!**
- **Ein Betrieb, eine Gewerkschaft, eine Belegschaft, ein Tarif!**
- **Statt Aufspaltung der Belegschaft: Wehren wir uns alle gemeinsam – Wir sind mit dabei!**

| Name | Vorname | Bereich | Kostenstelle |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |