

TMD Friction işçileri!

Şubat ayında işten atılan arkadaşlarınız bu gün yine fabrikanın önünde işiz bırakılmalarını protesto ediyorlar. Hepiniz fabrikanın iflası ve işten atmalarda kurallara uyulmadığını biliyorsunuz. Otomobil sektöründeki krizin yıllardan beri fabrikada çalışan işçileri atıp yerlerine daha ucuza veya kiralık işçi almak için bahane edildiği meydanda. İşyeri İşçi Temsilciliği (BR), yapılan birebir görüşmelerde çıkışların sosyal plana göre yapılmadığını ve gerekenden fazla işçi çıkarıldığını kabul ediyor. Bunu neden resmen açıklamıyor? Çıkışlarına karşı hukuki yollarla mücadele eden işçi arkadaşlarımıza neden destek vermiyor?

Çıkışları geri almak yerine şimdilerde Randstad firmasından kiralık işçi getirilerek çalıştırılıyor. TMD,

devlet paralarını da utanmazca üretim masraflarını düşürmek için kullanıyor. Transfergesellschaft PEAG, işten atılmış olan 20 TMD işçisini tekrar TMD'ye gönderdi. Bu işçiler paralarının yüzde 85'ini PEAG'dan alıyorlar. TMD, yalnızca yüzde 15 ödüyor. Ayda 150 Euro ödeyerek iş konusunda deney sahibi TMD işçileriyle üretim yapıyor. Romanya ve Çin'den daha ucuza, 1 Euro'luk işlerdeki gibi işçi çalıştırılması büyük bir skandaldır. Bu yolla da olsa tekrar fabrikada çalışmaya başlayan arkadaşlarımız tekrar sözleşmeli işe alınma umudunu taşısalar da maalesef bu olmayacak.

'TMD kurtarıldı' – Ne zamana kadar?

TMD'nin Rus yatırım firması Pamplona tarafından satın alınması basında sevinçle 'başarı' ve firmanın 'kurtarılışı' olarak duyuruldu. Biz bu türden yatırım firmalarının neler yaptığını bilmiyor muyuz sanki? Kısa sürede aşırı kar elde edebilmek için krizle boğuşan firmaları satın alıyorlar, iki, üç, en fazla da dört yıl sonra başka bir firmaya devrediyorlar.

Sizi aşırı şekilde sömürebilmelerini sağlamak için işyeri temsilciliğiniz (BR) 2010 yılından itibaren ücretlerinizin düşürülmesi ve Noel/Tatil paralarınızın kaldırılması içerikli bir sözleşmeyi imzaladı bile. Çalışma koşullarınızın ne hale geldiğini, çalışırken ter içinde kaldığınızı ise en iyi kendiniz biliyorsunuz. Böyle çalışırsanız iş yerlerinizi koruyabileceğinizi iddia ediyorlar. Yalan!

Ücretlerimizin düşürülmesine, çalışma koşullarımızın kötüleştirilmesine boyun eğdiğimizde patron-

ların teşekkür edeceğini mi sanıyorsunuz? Bizi oyuna getirdikleri için sevinç içinde karları ceplerine atacaktılar. 2006/2007 yıllarında nelere boyun eğmediniz? Yılda kaç gün bedava çalıştınız, ekstra vardiyalara geldiniz. Ne oldu? Hiç haber vermeden, ciddi bir sosyal plan hazırlamadan ve tazminat ödemeye bile yanaşmadan 160 arkadaşınızı sokağa atıverdiler. Fedakarlık ve feragatle iş yerlerinin korunamadığını öğrenmiş olmamız gerekiyor mu? Şimdilerde *Abwrackprämie* – 'Hurda Primi' sayesinde tüm otomobil sektörü gibi TMD de kar ediyor. Yeni araç satın alanlara yapılan bu dev devlet yardımının süresi uzatılmayacak, böylece otomobil üretimi belli bir süre sonra duracak. O zaman TMD ve diğer firmalar ne yapacak?

Krizin faturasını biz ödemeyeceğiz!

Almanya'da işçiler işçi çıkarma, kısa çalışma, ücretlerin düşürülmesi vb. yollarla krizin faturasının kendilerine ödetilmesini kabul etmeyeceklerini gösteren yürüyüşler yaptılar. 'Krizin faturasını ödemeyeceğiz!' dediler. Öfkelerini sokağa taşıdılar. Başka ülkelerdeki işçiler bizden çok ileride. Yedek parça üreten Visteon firmasının İngiltere ve İrlanda'daki fabrikaları işçiler tarafından işgal edildi. Fransa'da değişik fabrikaların menajerleri rehin alındı, işçiler fabrikalarına tüp gazlar yerleştirerek istekleri gerçekleşmezse fabrikayı havaya

uçuracaklarını duyurdular. İşten atılmayı engelleyemediler ama yüksek tazminatlar elde ettiler.

TMD'de çıkışlarını kabul etmeyen 42 arkadaşınız da haklarını almak için mahkemeye başvurdu, kazanma şansları oldukça yüksek. Eğer kazanırlarsa, mahkeme sosyal planın geçersiz olduğu kararını alırsa üzerlerine baskı yapılarak çıkışlarını kabul ederek PEAG'a geçen arkadaşlarımızın da işe geri dönme şansı artacak.

İşte bu nedenle TMD'de işlerine geri dönmek için mücadele eden arkadaşlarınıza destek olun!

Fabrikanın önünde mücadele eden arkadaşlarınıza yaptığınız yardım aslında kendinize yardım anlamına geliyor.

24 Ağustos'tan itibaren Opladen'deki Leverkusen Amstgericht'te başlayacak duruşmalara katılın!

Liebe Kolleginnen und Kollegen bei TMD!

Heute (30.7.2009) protestieren eure Kollegen, die im Februar gekündigt wurden, zum wiederholten Mal gegen ihren Rauschmiss aus der Firma. Alle wissen, dass es bei der Insolvenz und den Kündigungen nicht mit rechten Dingen zugegangen ist. Vieles deutet darauf hin, dass die Krise der Autoindustrie nur dazu benutzt wurde, jahrelang beschäftigte Kolleginnen und Kollegen loszuwerden, um sie durch billigere, neu Eingestellte oder Leiharbeiter zu ersetzen. Hinter vorgehaltener Hand gesteht der Betriebsrat zu, dass kein ordnungsgemäßer Sozialplan durchgeführt wurde und dass zu viele entlassen wurden. Warum sagt er das nicht öffentlich? Warum unterstützt er nicht die Kollegen, die gegen die Kündigung klagen?

Statt die Kündigungen zurückzunehmen, werden jetzt Leiharbeiter über die Firma Randstad in den

Betrieb geholt. Und schamlos benutzt die Firma Staatsgelder, um Lohnkosten zu sparen: die Transfergesellschaft PEAG lässt etwa zwanzig der gekündigten Kollegen bei TMD in der Produktion arbeiten. Dabei bekommen sie 85 Prozent ihres Lohns weiter von der Transfergesellschaft. TMD zahlt nur die restlichen 15 Prozent – und kann damit für etwa 150€ im Monat über die erfahrenen ehemaligen TMD-Kollegen verfügen! Arbeitskräfte billiger als in Rumänien oder China, bzw. auf dem Niveau von 1-€-Jobs – das ist ein Skandal. Die Kollegen, die auf diesem Weg vorläufig wieder in die Fabrik zurückgekehrt sind, haben trotzdem keine Aussicht auf Wiedereinstellung.

„TMD gerettet“ – wie lange noch?

Die Übernahme von TMD durch die russische Investmentfirma Pamplona wurde in der Presse als „Erfolg“ und als „Rettung“ der Firma gefeiert. Wissen wir denn nicht alle zu gut, wie solche Investmentfirmen vorgehen? Sie kaufen zu Schnäppchenpreisen Firmen auf, die in der Krise stecken, um möglichst schnell möglichst viel Geld aus ihnen rauszuziehen. Dann werden sie nach zwei, drei oder höchstens vier Jahren weiterverkauft.

Damit sie ihr Geld aus euch rauspressen können, hat euer Betriebsrat schon jetzt unterschrieben, dass ihr ab 2010 auf Lohn und Weihnachts-/Urlaubsgeld verzichten müsst. Und wie es mit dem Arbeitsstress in der Produktion aussieht, wisst ihr selber am besten. Angeblich soll das die Arbeitsplätze erhalten.

Aber die Unternehmer sind nicht dankbar, wenn wir auf Lohn verzichten und noch härter arbeiten. Sie lachen sich ins Fäustchen und stecken die Profite ein. Schon 2006 und 2007 wurde bei TMD verzichtet, habt ihr umsonst Zusatzschichten gefahren. Was hat es geholfen? Kaltschnäuzig, ohne jede Vorankündigung, ohne ordentlichen Sozialplan, ohne Abfindung wurden 160 Kollegen gefeuert.

Verzichten und Opfer-Bringen wird die Arbeitsplätze nicht sicherer machen. Im Moment profitiert TMD wie die ganze Autoindustrie noch von der Abwrackprämie. Eine Verlängerung dieser gigantischen Subvention für Neuwagen wird sich der Staat nicht leisten können – und dann wird die Autoproduktion einbrechen. *Und dann?*

Wir zahlen nicht für eure Krise!

Unter diesem Motto gab es auch in Deutschland schon erste Versuche, die verbreitete Wut auf die Straße zu tragen. In anderen Ländern sind unsere Kollegen weiter. Fabriken des Autozulieferers Visteon in England und Irland wurden besetzt, in Frankreich wurden mehrere Manager als Geiseln genommen, und in verschiedenen Fabriken drohten die Arbeiter mit Propangasflaschen, den Laden hochgehen zu lassen. Damit konnten sie die Entlassungen nicht verhindern, aber höhere Abfindungen erreichen.

Die 42 TMD-Kollegen, die ihre Entlassung nicht unterschrieben haben und vor dem Arbeitsgericht dagegen klagen, haben auch juristisch gute Argumente. Wenn sie damit durchkommen, wenn der Sozialplan des Unternehmens vor Gericht kippt, dann hätten auch die übrigen entlassenen Kolleginnen und Kollegen in der Transfergesellschaft, die mit erheblichem Druck zur Unterschrift genötigt wurden, wieder bessere Chancen, was dagegen zu unternehmen.

Unterstützt die Kolleginnen und Kollegen, die um ihre Weiterbeschäftigung bei TMD kämpfen!

Helft euren Kollegen vor dem Tor – dann hilft ihr euch selbst!

**Kommt zu den Arbeitsgerichtsprozessen,
die in der Woche ab dem 24.8.2009 beim Amtsgericht Leverkusen in Opladen stattfinden!**